

Годишњи извештај о спровођењу Акционог плана за 2024. годину:		Акциони план за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године		
Институција надлежна за координацију и извештавање:		МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА		
Документ јавне политике за који је акциони план утврђен:		Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године		
Општи циљ : Успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду				
Предлагач документа: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА				
Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2026.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Стопа запослености по старосним групама и полу (15+) (%)	47 (2019)	53.2	51.4	
Стопа запослености по старосним групама и полу (15+) Мушкарци (%)	54.6 (2019)	60.2	58.2	
Стопа запослености по старосним групама и полу (15+) Жене (%)	39.8 (2019)	46.8	45.1	
Стопа запослености по старосним групама и полу (15-29) (%)	36.9 (2019)	42.8	41.3	
Стопа запослености по старосним групама и полу (15-29) Мушкарци (%)	42.4 (2019)	48.1	46.6	
Стопа запослености по старосним групама и полу (15-29) Жене (%)	31.1 (2019)	37.7	35.8	
Стопа запослености по старосним групама и полу (15-64) (%)	59.1 (2019)	69.6	66.3	
Стопа запослености по старосним групама и полу (15-64) Мушкарци (%)	65.8 (2019)	75.5	71.7	
Стопа запослености по старосним групама и полу (15-64) Жене (%)	52.4 (2019)	63.7	60.8	
Стопа активности по старосним групама и полу (15+) (%)	52.9 (2019)	58.4	56.2	
Стопа активности по старосним групама и полу (15+) Мушкарци (%)	61.1 (2019)	65.7	63.5	
Стопа активности по старосним групама и полу (15+) Жене (%)	45.2 (2019)	51.6	49.4	
Стопа активности по старосним групама и полу (15-29) (%)	47 (2019)	52.1	49.7	
Стопа активности по старосним групама и полу (15-29) Мушкарци (%)	53.6 (2019)	59.9	56.0	
Стопа активности по старосним групама и полу (15-29) Жене (%)	40.1 (2019)	43.9	43.1	

Стопа активности по старосним групама и полу (15-64) (%)	66.8 (2019)	76.6	72.7	
Стопа активности по старосним групама и полу (15-64) Мушкарци (%)	74 (2019)	82.6	78.6	
Стопа активности по старосним групама и полу (15-64) Жене (%)	59.7 (2019)	70.3	66.9	
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15+) (%)	11.2 (2019)	8.7	8.6	
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15+) Мушкарци (%)	10.6 (2019)	8.3	8.4	
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15+) Жене (%)	12 (2019)	9.1	8.8	
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15-29) (%)	21.5 (2019)	15.2	16.8	
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15-29) Мушкарци (%)	20.8 (2019)	14.5	16.8	
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15-29) Жене (%)	22.5 (2019)	16.1	16.9	
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15-64) (%)	11.6 (2019)	8.9	8.9	
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15-64) Мушкарци (%)	11.1 (2019)	8.5	8.8	
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15-64) Жене (%)	12.2 (2019)	9.4	9.1	
Удео рањиве запослености (15+) (%)	24.3 (2019)	17.2	18.5	
Удео рањиве запослености (15+) Мушкарци (%)	26.8 (2019)	19.6	21.5	
Удео рањиве запослености (15+) Жене (%)	21.2 (2019)	14.5	14.8	
Посебан циљ 1: Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом				
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА				
Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2024.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Регистрована запосленост (Број)	2.173.135 (2019)	2.422.290 - 2.465.300	2.368.948	
Неформална запосленост (15+) (Број)	529.200 (2019)	351.067	348.700	
Запосленост према врсти рада, неодређено (%)	77.2 (2019)	80.0	80.3	
Запосленост према врсти рада, одређено (%)	19.5 (2019)	17.6	16.8	

Запосленост према врсти рада, сезонски и повремени послови (%)	3.3 (2019)	2.4	2.9	
Стопа ризика од сиромаштва код запослених (%)	9.2 (2019)	5.4	5.8	Податак за 2023. годину
Стопа ризика од сиромаштва код запослених Мушкарци (%)	9.9 (2019)	6.6	7.5	Податак за 2023. годину
Стопа ризика од сиромаштва код запослених Жене (%)	8.3 (2019)	3.8	3.6	Податак за 2023. годину
Мера 1.1: Унапређење услова за развој квалитетне радне снаге				
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА / МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ				
Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2024.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Учешће ђака уписаних у прву годину у систем дуалног образовања у односу на укупан број ђака уписаних у прву годину у средњем стручном образовању (%)	5.3 (2019)	9.5	8.2	
Удео запослених лица након 4 месеца од завршетка дуалног образовања у односу на укупан број лица која су завршила образовање по дуалном моделу (и нису наставила образовање) (%)	/ (2022)	37	63	
Стопа учешћа одраслих (25-64) у формалном и неформалном образовању и обукама (%)	4.2 (2019)	5.4	5.5	
Стопа учешћа младих (15-24) у формалном и неформалном образовању и обукама (%)	66.9 (2019)	67.6	68.9	
Обухват лица програмима неформалног образовања по акредитованим програмима код ЈПОА (Број годишње)	5.000 (2022)	5.500	8.124	У извештајном периоду 72 ЈПОА је реализовало 1.158 обука за 8.124 лица (извор података Подрегистар ЈПОА).
Обухват лица којима је пружена услуга КВиС по акредитованим програмима КВиС (Број годишње)	150 (2022)	200	711	У извештајном периоду 15 организација које имају статус ЈПОА за услуге КВиС, пружило је услуге КВиС за 636 одраслих. Додатних 75 лица било је корисник услуга КВиС према Програму услуга КВиС „Знањем до посла - Job info centar“.

Удео лица којима је пружена услуга КВиС у оквиру система образовања (основне и средње школе и универзитети) у укупном броју ученика и студената (%)	0 (2023)	5	/	Није могуће дати податак. АЗК је спровела прикупљање података коришћењем електронског алата „Упитник за процену реализације активности КВиС1/ПО2 у процесу самовредновању рада школа и рада Тима за КВиС/ПО” који су доставили тимови средњих школа. Највећи број школа је одговорио да је неком од услуга КВиС обухваћено 21% до 30%. Податке треба узети са резервом јер није успостављен систем евиденције о реализованим услугама КВиС. Електронски упитник „Упитник за прикупљање додатних доказа за процену реализације активности КВиС1/ПО2 током процеса спољашњег вредновања рада школа” користили су просветни саветници током спољашњег надзора у 21 школи. Није успостављен систем евиденције реализованих услуга КВиС који би обухватио целокупну популацију студената на универзитетима у РС.
Обухват лица ППУ (Број годишње)	5 (2022)	20	17	У извештајном периоду 17 лица је обухваћено поступком ППУ.
Развијен оквир за увођење квалификација (парцијалних, микрокреденцијали) за запошљавање и целоживотно учење у систему НОКС (Да/Не)	Не (2022)	Да	Не	У току 2023. године израђена је компаративна студија различитих модела укључивања (делимичних) квалификација стечених ван формалног образовања у НОКС. Активности ће бити настављене током 2025. године у оквиру IPA 2020 пројекта.
Израђени стандарди квалификација (Број годишње)	106 (2022)	121	139	У 2024. години израђени су предлози стандарда за 24 квалификације, док је за 21 стандард донето решење

				министра просвете о усвајању стандарда квалификације. Регистар НОКС садржи укупно 139 стандарда квалификација.
Израђени стандарди занимања (Број годишње)	10 (2022)	20	23	Израђена су 23 предлога стандарда занимања и то: 8 из области Енергетике, 11 из области ИКТ, као и предлози стандарда за занимања: каријерни саветник, омладински радник, саветник за запошљавање и стручњак за КВиС.

Активност	Рок - > Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин. у 2024.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2024.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.1. Унапређење понуде дуалног образовања	2026.	КДОНОК	Завршено	Програм 2102 (ПА 0030) 32.503 (ПА 0033) 10.000	Уведено је 6 нових образовних профила за реализацију по дуалном моделу образовања. Финализован је Оквир за мониторинг и евалуацију и сви евалуатори су прошли обуку. Усвојена је Уредба о финансијској подршци дуалном образовању. На основу конкурса исплаћена су средства за подршку послодавцима и ученицима који се школују за дефицитарна занимања. Испитана је потреба за јачањем капацитета запослених који спроводе дуално образовање. Спроведене су промотивне активности дуалног образовања по градовима/општинама у РС. Унија послодаваца Србије предложила је измене/допуне постојећих законских решења, које се односе на укључивање приватних школа у систем дуалног образовања, корекцију уписне политике (повећање броја бодова за упис у гимназије), дефинисање улога послодаваца у припреми планова и програма наставе и учења, као и увођења обавезе да ученик, по завршеном образовању, одређени временски период остане у	/	Активност се реализује континуирано. Наставак промоције дуалног образовања, укључујући и консултативни процес са послодавцима кроз организовање инфо сесија, семинара и састанака. Примена Оквира за мониторинг и евалуацију у школама које спроводе дуално образовање.

					привредном друштву где је реализовано образовање по дуалном моделу.		Јачање капацитета релевантних институција за обављање послова у дуалном образовању (укључујући и сектор привреде). Планирано спровођење обука и израда анализе услуга квалитета КВиС са предлогом мера за унапређивање.
1.1.2. Унапређење понуде неформалног образовања, КВиС и развој поступка ППУ	2026.	Министарство просвете	У току	/	Израђен је Предлог унапређених стандарда услуга КВиС и компетенција каријерних практичара. Започет је поступак на мапирању података које имају сектори образовања, запошљавања и младих, како би се током 2025. године, припремио подзаконски акт о изгледу и садржају обрасца за извештавање о активностима КВиС. Започет је консултативни процес за потребе формирања Радне групе за развој Портала за КВиС и припремљене су анализе које представљају полазну основу за даљи рад на развоју Портала. У току су активности усмерене на дигитализацију процедуре за стицање статуса ЛПОА, укључујући и услуге КВиС, чији се завршетак очекује у 2025. години, а које ће олакшати процес акредитације за КВиС. У току је припрема унапређених верзија образаца исправа (уверења и сертификата) за неформало образовање и поступак ППУ. Започет је процес стварања предуслова за аутоматску штампу исправа из ЈИСП. Процес ППУ је постепено увођен у различите секторе, са фокусом на повећање броја пружалаца услуга ППУ. Ово омогућава шири приступ особама које траже формално признавање свог неформалног и информалног учења. Напори за успостављање оквира за ППУ подржани су развојем смерница, упутстава и алата за процену		Активност се реализује континуирано. У оквиру сарадње са послодавцима наставиће се са промовисањем целоживотног учења и значаја мотивисања радника да уче и развијају нове вештине, укључујући и неформалне облике учења са циљем повећања продуктивности и конкурентности, као и изградње културе учења и иновација. ПКС ће наставити са реализацијом серија обука привредника. Посебан фокус биће на теми Увод

					исхода претходног учења. Формирана је Радна група за рад на даљем унапређивању поступка ППУ у оквиру IPA 2020 пројекта „Повећана понуда и диверзификација акредитованих обука у области неформалног образовања и пружалаца обука за образовање одраслих”. Реализован је консултативни процес у вези са израђеним Предлогом унапређених стандарда услуга КВиС који садржи елементе ППУ, и чија се финализација очекује у првом кварталу 2025. године. У организацији ПКС, реализовано је 239 обука за око 13.400 полазника (нпр. Обуке за одржање запослења и каријерно напредовање, Обуке на основу поверених послова - припрема за излазак на испит у циљу стицања лиценце или сертификата, Обуке са циљем континуираног усавршавања запослених, Обуке за стицање компетенција и припрему за полагање стручних испита и испита за лиценце у складу са релевантним подзаконским актима, Обуке релевантне за зелену транзицију привреде и др.). Пројекат „Знањем до посла – E2E” пружио је подршку за стицање статуса ЛПОА за КВиС за 3 организације које у оквиру пројекта спроводе програм услуга КВиС „Знањем до посла - Job info centar”.		у употребу вештачке интелигенције у пословању.
1.1.3. Унапређење система осигурања квалитета рада ЛПОА	2026.	Министарство просвете АзК	У току	/	Током 2024. године, унапређени су стандарди, односно услови за обављање активности образовања одраслих – Континуирани рад на унапређивању процедура и образаца потребних за стицање статуса ЛПОА (прилагођавање за различите програме), као и потребних упутстава и смерница за подносиоце захтева. Дигитализован је поступак подношења захтева за стицање статуса ЛПОА чија се примена, након тест фазе, очекује у 2025. години, чиме ће се олакшати поступак подношења захтева. Израђена је on-line обука за самовредновање квалитета рада ЛПОА коју је похађало 90 полазника, представника ЛПОА. Израђен је предлог унапређених стандарда за самовредновање и спољашње вредновање квалитета рада ЛПОА.	Кашњење почетка имплементације IPA 2020 пројекта „Повећана понуда и диверзификација акредитованих обука у области неформалног образовања и пружалаца обука за образовање одраслих” у оквиру ког је	Активности ће бити настављене током 2025. године у оквиру Пројекта из IPA 2020 програмског циклуса. Унија послодаваца Србије прикупља податке о акредитованим програмима обука који су у примени, а исти ће бити коришћени за

					Континуирано се прати испуњеност услова и реализација програма ЛПОА спровођењем спољашње провере квалитета рада ЛПОА, а у циљу унапређивања система неформалног образовања одраслих и остваривања бољих резултата у реализацији обука. Током 2024. године реализовано је 6 спољашњих вредновања квалитета рада ЛПОА. Континуирано су одржавани састанци на регионалном и локалном нивоу о условима и значају стицања статуса ЛПОА, те бржег и флексибилнијег пута стицања квалификација у складу са концептом целоживотног учења. У оквиру IPA 2020 пројекта „Повећана понуда и диверзификација акредитованих обука у области неформалног образовања и пружалаца обука за образовање одраслих” започете су активности на мапирању других пружалаца услуга који немају статус ЛПОА са циљем упознавања са условима, предностима и значају стицања статуса ЛПОА. Унети су подаци о свим ЛПОА и одобреним програмима у Подрегистар ЛПОА.	планиран наставак активности.	израду квалитетних предлога за унапређење система обука са циљем стварања стручног кадра прилагођеног потребама привреде. Планиране су и активности на припреми иницијативе за измену правилника ЛПОА.
1.1.4. Унапређивање система квалификација кроз увођење квалификација (парцијалних, микрокреденцијали) за запошљавање и целоживотно учење у систему НОКС	2026.	КДОНОК АзК	У току	/	Почев од 2022. године, доношењем Правилника о ближим условима у погледу програма, кадра, простора, опреме и наставних средстава за стицање статуса јавно признатог организатора активности образовања одраслих и Методолошког упутства за развој програма обуке заснованих на стандардима квалификација, унапређен је систем квалификација кроз увођење парцијалних квалификација у сврху запошљавања и целоживотног учења. Посебно важан институционални ресурс за унапређивање система квалификација представљају секторска већа у којима, поред представника релевантних институција система и социјалних партнера, учествују и представници привреде.	Кашњење почетка имплементације IPA 2020 пројекта „Повећана понуда и диверзификација акредитованих обука у области неформалног образовања и пружалаца обука за образовање одраслих” у оквиру ког је планиран наставак активности.	Активности ће бити настављене током 2025. године у оквиру из IPA 2020 пројекта.

1.1.5. Израда стандарда квалификација у складу са методологијом за развој стандарда квалификација	2026.	АзК	У току	/	Почев од 2020. године, односно усвајањем Правилника о методологији за развој стандарда квалификација („Службени гласник РС”, број 156/20) АзК израђује предлоге стандарда квалификације у складу са датом методологијом.	/	Активност се обавља континуирано, предлози стандарда квалификација су се и током 2024. године развијали у складу са Методологијом за развој стандарда квалификација.
1.1.6. Израда стандарда занимања у складу са Предлогом методологије за развој стандарда занимања	2026.	МРЗБСП	Завршено	/	Уз подршку пројекта „Знањем до посла – Е2Е” израђени су предлози стандарда за 23 занимања: 8 из области Енергетике, 11 из области ИКТ и 4 предлога стандарда та занимања: омладински радник, саветник за запошљавање, каријерни саветник, стручњак за КВиС. У оквиру развоја Националне станардне класификације занимања (НСКЗ), извршено је и усклађивање превода описа класификационих целина ISCO-08 са Шифарником занимања у Републици Србији и локалним приликама и израђени су двоминутни видео материјали за предлоге стандарда занимања CNC оператер, бравар, главни кувар и хотелски рецепционер. Дана 24. децембра 2024. године одржан је састанак Радне групе за развој НСКЗ на којем су представљени наведени резултати, као и Предлог методологије за развој стандарда занимања која је ревидирана на основу искустава и препорука из два циклуса пилотирања израде стандарда занимања.	/	Израда Нацрта закона о НСКЗ до краја 2025. године. У 2025. години ће започети припремне активности за израду 20 нових предлога стандарда занимања, од којих је прва активност анализа тржишта рада и секторских стратегија у циљу избора занимања за која ће се изградити предлози стандарда.

Мера 1.2: Повећање исплативости и квалитета рада				
Носилац: МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА / МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛА ПИТАЊА				
Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2024.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Просечна нето зарада (РСД)	74.933 (2022)	93.587	98.143	

Медијална зарада (РСД)	60.413 ¹	77.683	79.624	Податак о оствареној вредности се односи на децембар 2024. године.
Закључени уговори о раду са лицима која је инспекција рада затекла на раду на „црно” у односу на укупан број лица затечених на раду на „црно” (%)	65 (2022)	67.5	61	Проценат закључених уговора о раду са лицима која је инспекција рада затекла на раду „на црно” у 2024. години мањи је у односу на циљану вредност.
Број извршених инспекцијских надзора поводом пријављених повреда на раду (Број годишње)	982 (2022)	970	1.025	Укупан број надзора који су извршени поводом повреда на раду у 2024. години незнатно је повећан у односу на циљану вредност.
Удео извршених инспекцијских надзора поводом повреда на раду са смртним исходом у односу на број извршених инспекцијских надзора поводом пријављених повреда на раду (%)	5.7 (2022)	5.4	5.76	Повећана привредна активност у високоризичним делатностима, нерегистровано обављање делатности, недовољно познавање обавеза и дужности у области безбедности и здравља на раду од стране новорегистрованих послодаваца, који с тога не предузимају потребне превентивне мере за безбедност и здравље на раду запослених, допринело је повећању извршених инспекцијских надзора поводом повреда на раду са смртним исходом, у односу на број извршених инспекцијских надзора поводом пријављених повреда на раду у 2024. години, у односу на циљну вредност.

Активност	Рок - > Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин. у 2024.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2024.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.1. Анализа стања у области радних односа и других облика радног ангажовања, у циљу смањења прекарне и	2026.	МРЗБСП	У току	/	У оквиру пројекта „Нестандардни: Укључивање атипичних радника – пример услужног сектора”, СССС је спровео истраживање и анкетирање (интернет и усменом анкетом) и одржао три радна састанка у on-line формату о положају радника запослених на нестандартним радним местима,	/	У оквиру Twinning пројекта IPA 2022 „Подршка побољшању услова рада и

¹ Децембар 2022. године, РСЗ.

рањиве запослености					као и један хибридни састанак током ког су договарани политички ставови по питању улоге социјалних партнера у заштити права на консултовање и информисање атипичних радника.		припреми Републике Србије за учешће у ЕУРЕС-у” биће спроведена анализа усаглашености радног законодавства РС са директивама ЕУ.
1.2.2. Спровођење надзора код послодавца ради заштите права запослених у области радних односа и безбедности и здравља на раду	2026.	Инспекторат за рад	Завршено	/	Извршено је 69.475 надзора код регистрованих и нерегистрованих субјеката, од чега 35.351 у области радних односа, 33.735 у области безбедности и здравља на раду и 389 надзора над нерегистрованим субјектима. УПС активно учествује у активностима које се реализују са циљем унапређења радних услова и стварања окружења у којем ће запослени бити заштићени од ризика и штетних фактора. Допринос је пружен кроз давање сугестија и коментара у вези са смерницама за рад на високим и ниским температурама, нормативних решења из области безбедности и здравља на раду и кроз организовање промотивних активности и инфо сесија о примени новог Закона о безбедности и здрављу на раду.	/	Активност се реализује континуирано. Наставак сарадње са социјалним партнерима, са циљем прилагођавања законодавства стању на тржишту, уз истовремено поштовање међународних стандарда. Планира се реализација семинара и радионица са послодавцима на тему безбедности и здравља на раду.

Мера 1.3: Подстицање креирања послова				
Носилац: МИНИСТАРСТВО ПРИВРЕДЕ				
Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2024.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Нето стопа креирања послова у малим, средњим и великим предузећима (мала предузећа) (%)	5.6 (2019)	3-4	/	Анкета послодаваца није спроведена.

Нето стопа креирања послова у малим, средњим и великим предузећима (средња предузећа) (%)	2.9 (2019)	2-3	/	Анкета послодаваца није спроведена.
Нето стопа креирања послова у малим, средњим и великим предузећима (велика предузећа) (%)	-2.4 (2019)	(-1) – 0.5	/	Анкета послодаваца није спроведена.
Почетници, млади и жене обухваћени програмима подстицања развоја предузетништва	98 (2022)	440	232	
Учешће лица запослених са евиденције НСЗ у укупном броју запослених на новоотвореним радним местима у оквиру реализације уговора о додели средстава подстицаја (%)	/	/	/	Податак није доступан.
Корисници субвенције за samozapoшљавање НСЗ који користе услуге акредитованих РРА (укључујући и стандардизовани сет обука) (Број годишње)	0 (2022)	250	244/201	Током 2024. године, 244 лица користило је саветодавне услуге акредитованих РРА како би поднели захтев за субвенцију за samozapoшљавање по јавном позиву НСЗ. Реализована је 201 обука за почетнике у пословању. Информација колико полазника ових обука је и корисник средстава субвенције за samozapoшљавање преко НСЗ, није доступна.

Активност	Рок - > Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин. у 2024.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2024.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.3.1. Редифинисање критеријума за мере подршке директним инвестицијама ради запошљавања лица из категорије теже запошљивих са евиденције НСЗ, на основу претходно урађене анализе	2026.	Министарст во привреде	Није започето	/	/	/	/

1.3.2. Јачање међусекторске сарадње за синхронизовану реализацију директних инвестиција и мера АПЗ	2026.	Министарст во привреде МРЗБСП	Није започето	/	/	/	/
1.3.3. Успостављање сарадње НСЗ и РАС у пружању подршке развоја предузетништва	2026.	МРЗБСП	Није започето	/	/	/	/
1.3.4. Реализација Програма подстицања предузетништва за почетнике, младе и жене	2026.	Министарст во привреде	Завршено	Програм 1509 (ПА 4002) 241.052	Од укупно 232 корисника: - за 67 корисника су одобрена средства по програму који се односи на почетнике и младе; - за 61 корисника су одобрена средства по програму који се односи на женско предузетништво и самохране родитеље; - за 104 корисника су одобрена средства по програму који се односи на жене на селу.	/	/
1.3.5. Спровођење истраживања о заступљености и облицима телемигрантских послова на националном тржишту рада и утврђивање модалитета формализације	2026.	МРЗБСП	Није започето	/	/	/	/
1.3.6. Спровођење истраживања о заступљености и облицима „зелених послова” на тржишту рада РС	2026.	МРЗБСП	Није започето	/	У периоду 29. октобар - 1. новембар 2024. године, у организацији Социјално-економског савета, организован је Стручни скуп сталних радних тела СЕС „Улога социјалних партнера у процесима зелене транзиције, одрживог развоја и миграције радне снаге”. Узето је учешће на више радионица на тему праведне транзиције, зелене економије и одрживог развоја.	/	УПС планира организацију националне радионице на којој ће бити представљени резултати истраживања.

					Кроз реализацију пројекта „Greenet”, који финансира ЕУ, УПС је спровела истраживање о зеленој транзицији на праведан, друштвено одговоран начин у секторима Саобраћаја, Индустије и Енергетике.		
Мера 1.4: Интегрисање корисника услуга социјалне заштите на тржиште рада							
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА							
Назив показатеља		Почетна вредност и година		Циљана вредност у 2024.		Остварена вредност у 2024.	Напомена
Учешће корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите укључених у финансијске мере АПЗ у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених НСЗ ² (%)		2.7 (2022)		2.7		2.35	
Удео корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите запослених са евиденције НСЗ у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених НСЗ (%)		24.8 (2021)		30		15.44	
Ефекат финансијских мера на запошљавање корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите (%)		28.3 (2020)		30		28.07	
Корисници НСП и други корисници услуга социјалне заштите обухваћени интегрисаном услугом (Број годишње)		756 (2019)		500		450	
Активност	Рок - > Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин. у 2024.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2024.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.4.1. Спровођење интегрисане услуге за кориснике НСП и друге кориснике услуга социјалне заштите	2026.	ЦСР	У току	/	У оквиру пројекта „Нова партнерства и могућности за иновативне и одрживе приступе социјалној интеграцији и интеграцији на тржишту рада рањивих група”, почетком 2024. године окончан је програм подршке за 300 корисника НСП – по 100 корисника из Београда, Ниша и Новог Сада. Поред МРЗБСП и НСЗ у реализацију	/	Спровођење интегрисане услуге је активност која се реализује континуирано.

² Показатељ је коригован како би се пратила лица укључена у финансијске мере АПЗ и с тим у вези дате су нове базне и циљане вредности.

					програма су укључени Црвени крст Београд, Црвени крст Ниш и Црвени крст Нови Сад. Програм се састојао из спровођења различитих обука (нпр. обуке за виљушкарису, за негу ноктију, за конобара, пословног секретара и сл.). Поред наведених обука, сви корисници НСП су учествовали и у радионицама где су унапређивали вештине за нпр. писање радне биографије, вештине комуникације или коришћење интернета у циљу тражења посла. Од 300 корисника који су узели учешће у програму њих 60 (20%) се запослило (податак на основу изјаве лица).		
1.4.2. Укључивање корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите у мере АПЗ	2026.	НСЗ	Завршено	У оквиру укупно утрошених средстава за реализацију мера АПЗ ФП Програм 0803 (ПА 0006) 5.690.532 (ПА 0008) 752.448 Буџет РС Програм 0803 (ПА 0005) 388.081 (ПА 7084) 195.263	У финансијске мере АПЗ укључено је 966 (560 жена) корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите (жртве трговине људима, жртве породичног насиља, млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама и бивши извршиоци кривичних дела), и то: - Стручна пракса: 41 лице (27 жене), - Приправништво за младе са високим образовањем: 4 лица (4 жене), - Стицање практичних знања: 8 лица (3 жене), - Обука на захтев послодавца: 12 лица (10 жена), - Обука за тржиште рада: 63 лица (34 жене), - ФООО: 482 лица (321 жене), - Субвенција за samozapoшљавање: 86 лица (42 жене), - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих: 72 лица (34 жене), - Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства: 25 лица (11 жена), - Јавни радови на којима се ангажују ОСИ: 10 лица (7 жена), - Радна активација ОСИ: 8 лица (2 жене), - Мере АПЗ за ОСИ које се запошљавају под посебним условима: 3 ОСИ. - Програм „Моја прва плата”³: 152 лица (65 жена).	/	Активност се реализује на годишњем нивоу.

³ По јавном позиву НСЗ из 2023. године

					Додатни број корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите укључено је у мере АПЗ у оквиру пројекта ИПА - 2020 – Имплементација иновативних мера активног запошљавања и приступа за повећање интеграције дуготрајно незапослених младих, жена, особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада. Поред тога, 6.952 лица (3.757 жена) укључено је у нефинансијске мере АПЗ које реализују запослени у НСЗ. ⁴		
1.4.3. Организовање обука за пружање интегрисаних услуга на основу спроведених анализа	2026.	МРЗБСП	У току	/	У склопу пројекта „Нова партнерства и могућности за иновативне и одрживе приступе социјалној интеграцији и интеграцији на тржишту рада рањивих група”, IPSOS STRATEGIC MARKETING је реализовао три истраживања: Фактори активације и препреке за рад и запошљавање корисника НСП, Етнографско истраживање и Процена ефеката пројекта. Обуке нису организоване у извештајном периоду.	/	Анализе су спроведене. Организација обука је планирана до краја 2026. године.

Мера 1.5: Јачање локалне политике запошљавања

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2024.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Реализовани локални плански документи у области запошљавања (Број годишње)	160 (2019)	142	133	Податак о оствареној вредности односи се на број закључених споразума о реализацији локалних планских докумената у области запошљавања.
Удео издвајања из буџета ЈЛС у укупним средствима за реализацију локалних планских докумената у области запошљавања (%)	66.8 (2019)	71	73.14	
Незапослени са евиденције НСЗ укључени у мере АПЗ кроз локалне планске документе у области запошљавања (Број годишње)	7.132 (2019)	7.150	3.523	Овај податак обухвата број лица укључен у мере АПЗ кроз локалне планске документе у области запошљавања (3.514) и 9 лица која су укључена у мере АПЗ по споразуму са АП Војводина.

⁴ Нефинансијске мере описане у оквиру активности 2.1.3.

Ефекат мера на запошљавање реализованих кроз локалне планске документе у области запошљавања (%)			46.8 (2018)		52	49.83	
Активност	Рок - > Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин. у 2024.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2024.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.5.1. Организовање регионалних састанака са ЈЛС	2026.	МРЗБСП	У току	/	Уз подршку СКГО, организована су два регионална састанка са ЈЛС (у Новом Саду и Краљеву) и узето учешће на састанку Мреже ЈЕР, током којих су представљени Акциони план за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године и реализација локалних планских докумената у области запошљавања у 2023. години.	/	Организовање регионалних састанака са ЈЛС уз подршку ИПА 2020 планирано је у 2025. години.
1.5.2. Реализација локалних планских докумената у области запошљавања	2026.	НСЗ ЈЛС	Завршено	ФП (ПА 0008) 752.448 (ПА 0006) 257.772	Дана 22. марта 2024. године НСЗ је објавила информацију о могућности суфинансирања мера АПЗ предвиђених у локалним планским документима у области запошљавања, на основу које је 76 ЈЛС поднело захтеве. Одлуком министра надлежног за послове запошљавања (од 13. јуна, 11. јула и 26. августа 2024. године) одобрено је 75 захтева ЈЛС за које је опредељен максималан износ до 329.895.018,04 динара у оквиру ФП НСЗ. Током 2024. године реализовано је 70 захтева (једна ЈЛС је одустала од потписивања споразума, две ЈЛС су раскинуле споразум, док две нису реализовале споразуме, с обзиром да није било поднетих захтева по објављеним јавним позивима). Поред наведеног, НСЗ је са ЈЛС закључила 58 споразума о техничкој сарадњи на реализацији локалних планских докумената у области запошљавања и један споразум са АП Војводина, у ком случају ЈЛС и АП Војводина из својих буџета у потпуности финансирају мере АПЗ.	/	Активност се реализује на годишњем нивоу.

1.5.3. Спровођење анализе предуслова за даљу децентрализацију политике запошљавања и развој иновативних решења кроз локална планска документа у области запошљавања	2024.	МРЗБСП	У току	У оквиру укупно утрошених средстава Буџет РС Програм 0803 (ПА 7084) 38.045*	Уз подршку пројекта IPA 2020 „Техничка помоћ за спровођење, праћење и процену политике запошљавања на националном и локалном нивоу и за јачање капацитета за учешће у Европском социјалном фонду” закључени су уговори са екстерним експертима и започет је рад на анализи.	/	Завршетак анализе.
1.5.4. Пилотирање иновативних решења за развој локалне политике запошљавања	2026.	МРЗБСП	У току	/	У току је анализа ефеката претходно пилотираног пројекта који је реализован уз подршку GIZ 2023. године.	/	Завршетак анализе.
1.5.5. Спровођење анализе предуслова и могућности за развој међуопштинских/ регионалних планских докумената у области запошљавања	2024.	МРЗБСП	Завршено	/	Уз подршку пројекта „Знањем до посла – Е2Е” урађено је „Истраживање о могућностима и ограничењима за заједничко планирање политика на нивоу локалних самоуправа са специјалним фокусом на област запошљавања и каријерног вођења и саветовања”.	/	На основу препорука из истраживања, пројекат „Знањем до посла – Е2Е” пилотираће током 2025. године могућности да РРА, у договору са ЈЛС оснивачима, обезбеди услугу КВиС у својој понуди.
1.5.6. Спровођење анализе ефеката мера АПЗ које се имплементирају кроз локална планска документа у области запошљавања са нагласком на исходе запошљавања и препорукама за побољшање	2025.	МРЗБСП	У току	У оквиру укупно утрошених средстава Буџет РС Програм 0803 (ПА 7084) 38.045*	Уз подршку пројекта IPA 2020 „Техничка помоћ за спровођење, праћење и процену политике запошљавања на националном и локалном нивоу и за јачање капацитета за учешће у Европском социјалном фонду” закључени су уговори са екстерним експертима и започет је рад на анализи.	/	Израда анализе.

1.5.7. Организовање радионица на тему политике запошљавања на националном и локалном нивоу	2026.	МРЗБСП	У току	/	Пројекат „Знањем до посла – Е2Е” организовао је, у фебруару 2024. године, трећу по реду дводневну радионицу (прве две су одржане у децембру 2023. године), са циљем развоја капацитета локалних самоуправа за анализу локалног тржишта рада, уз учешће 8 преставника ЈЛС, 3 представника НСЗ/филијале и 3 представника ОЦД. СКГО је током 2024. године организовала две радионице (у Београду и Нишу) на тему израде локалних планских докумената у области запошљавања и промоције Смерница за израду ових докумената. Осим ЈЛС, скуповима су присуствовали и представници филијала НСЗ. У оквиру Глобалног програма „Миграције у контексту развоја” који реализује GIZ, организована је, у октобру 2024. године, у сарадњи са МРЗБСП, Центром за заштиту жртава трговине људима и Међународном организацијом за миграције, регионална конференција на тему „Либерализација приступа тржишту рада: потенцијали законитих миграција и превенција ризика од прекарних занимања и трговине људима”.	/	СКГО планира и током 2025. године реализацију радионица на тему израде локалних планских докумената у области запошљавања. Организовање радионица са ЈЛС уз подршку ИПА 2020 планирано је у 2025. години.
1.5.8. Усвајање Уредбе о утврђивању јединствене листе развијености региона и ЈЛС	2024.	Министарство привреде	У току	/	Уредба о утврђивању јединствене листе развијености региона и ЈЛС је израђена, али није усвојена.	Разматрана је потреба усвајања нове методологије за израчунавање степена развијености региона и ЈЛС.	Усвајање Уредбе.
1.5.9. Израда модела за оцењивање квалитета локалног планског документа у области запошљавања приликом одобравања захтева ЈЛС за учешће у финансирању мера АПЗ из буџета РС	2025.	МРЗБСП	Није започето	/	/	/	Обезбеђена подршка пројекта „Знањем до посла – Е2Е” за реализацију активности током 2025. године.

Посебан циљ 2: Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада				
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА				
Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2024.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Стопа дугорочне незапослености (15+) (%)	6.1 (2019)	3.8	3.9	
Платни јаз између мушкараца и жена по старосним групама (15+) (%)	10.6 (2019)	11.2	13.6	Податак о оствареној вредности односи се на септембар 2024. године.
Платни јаз између мушкараца и жена по старосним групама (15-29) (%)	5.4 (2019)	7	9.7	Податак о оствареној вредности односи се на септембар 2024. године.
Стопа NEET (15-29) (%)	18.9 (2019)	14.8	14.9	
Удео дугорочно незапослених који су запослени са евиденције НСЗ у укупном броју дугорочно незапослених на евиденцији НСЗ (%)	23.1 (2019)	30	8.81	
Ефекат финансијских мера на запошљавање (%)	50.7 (2019)	53	45.57	
Мера 2.1: Реализација мера активне политике запошљавања				
Носилац: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ				
Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2024.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Пријављене потребе послодаваца за запошљавањем извршилаца на слободним радним местима (Број годишње)	119.500 (2019)	138.000	244.111	Повећање броја пријављених потреба за запошљавањем странаца условило је повећање броја тражених извршилаца. Од наведеног броја, 223.169 потреба је регистровано у филијалама НСЗ, док је 20.942 регистровано путем сајта.
Задовољење исказане потребе послодаваца за запошљавањем/радним ангажовањем (%)	49 (2019)	66	23.94	
Учешће запошљавања са евиденције НСЗ у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ (%)	46 (2019)	47	42.44	
Ефекат мера активног тражења посла на запошљавање (%)	24.1 (2022)	25	27.96	
Ефекат субвенционисаног запошљавања и samozapoшљавања – на запошљавање (%)	64.6 (2021 ^p)	67	66.26	
Ефекат додатног образовања и обука на запошљавање (%)	45 (2021 ^p)	46	38.48	

Активност	Рок - > Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин. у 2024.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2024.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.1.1. Реализација посредовања у запошљавању и пружање подршке за запошљавање	2026.	НСЗ	Завршено	/	У извештајном периоду у филијалама НСЗ регистрована је потражња за укупно 223.169 извршилаца. На основу критеријума постављених од стране послодаваца извршена је прелиминарна селекција кандидата и њихово информисање о условима понуде и послодавцима је упућено 119.105 кандидата, ради избора за заснивање радног односа или друге врсте радног ангажовања. За 120.294 тражених извршилаца у току је прелиминарна селекција и упућивање кандидата послодавцима или поступак праћења реализације - очекивање достављања повратне информације од стране послодавца о избору кандидата које планира да радно ангажује. Запослено је 45.712 лица, односно задовољење исказаних потреба послодаваца износи 20,48%. Наглашава се да су, од укупног броја пријављених потреба, за 10.242 извршиоца послодавци одустали од захтева из разлога престанка потребе за кандидатима, док за 46.921 извршилаца потребе нису могле бити задовољене из више разлога (на евиденцији НСЗ није било пријављених лица у траженом занимању, лица нису имала одговарајућа знања и вештине, неприхватање понуде од стране лица због лоших услова рада – плата испод стандарда за занимање, неплаћен прековремени рад, удаљеност места рада, неисплаћивање зарада или послодавац није доставио повратну информацију о задовољењу потребе, што такође представља један од разлога ниже реализације очекиване попуњености слободних радних места). Када је у питању сложеност послова, 62,02% потражње је регистровано за стручним радницима. Према групама занимања, највећи број пријављених потреба је у групама:	/	Активност се реализује на годишњем нивоу.

					Стручњаци и уметници (25,29%), Занатлије и сродни (24,13%), Једноставна занимања (18,56%). За 94.446 извршилаца послодавци су тражили услугу међурегионалног посредовања. На основу критеријума постављених од стране послодаваца, извршена је прелиминарна селекција кандидата и послодавцима је упућено 6.339 кандидата. По исказаним потребама за међурегионалним посредовањем, са евиденције НСЗ запослено је 795 кандидата. Број тражених извршилаца од стране послодаваца, путем сајта НСЗ, износи 20.942 или 63,46% од планираног броја. На огласе послодаваца, путем интернет посредовања, пријавило се 1.528 лица. Интензивирани су активности информисања и унапређења сарадње са послодавцима и социјалним партнерима путем друштвених мрежа, Viber канала и SMS сервиса.		
2.1.2. Реализација професионалне оријентације и саветовања о планирању каријере	2026.	НСЗ	Завршено	/	Услугом информисања о могућностима за развој каријере у Центрима за информисање и професионално саветовање (ЦИПС) обухваћено је 6.854 лица (4.378 жена). Саветовањем о могућностима за развој каријере обухваћено је 10.339 лица (6.565 жена). Селекцијом - психолошком проценом (за потребе запошљавања, укључивања у мере додатног образовања и обука, као и у обуку за развој предузетништва) обухваћено је 11.439 лица (9.167 жена). Радионицом „Психолошки изазови предузетништва”, обухваћено је 138 лица (74 жене). УПС је реализовала пројекат „Образовање за одржив развој” који је био усмерен на модернизацију основног образовања, односно на покретање дискусије о увођењу концепта КВиС и целоживотног учења у основно образовање. Утврђено је да је повезивање теоријских и практичних знања кључно за развој потенцијала које имају деца. У склопу пројекта је реализовано и истраживање којим је утврђена неопходност доношења стратешког документа који би омогућио усмеравање ка заједничком циљу.	/	Активност се реализује на годишњем нивоу. Континуирана реализација активности промовисања значаја КВиС и професионалне оријентације.

2.1.3. Реализација мера активног тражења посла	2026.	НСЗ	Завршено	ФП (ПА0006) 1.202	У мере активног тражења посла укључено 98.129 лица (55.644 жене), и то: - Сајам запошљавања: 46.242 лица (26.281 жена), - Клуб за тражење посла: 3.621 лице (2.333 жене), - Обука за активно тражење посла: 34.519 лица (19.288 жена), - Тренинг самоефикасности: 2.762 лица (2.018 жена), - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла 956 лица (703 жене), - Обука „Пут до успешног предузетника”: 10.029 лица (5.021 жена).	/	Активност се реализује на годишњем нивоу.
2.1.4. Реализација додатног образовања и обука	2026.	НСЗ	Завршено	ФП (ПА 0006) 3.603.623 (ПА 0008) 20.284 Буџет РС (ПА 7084) 46.393	У мере додатног образовања и обука укључено је укупно 13.892 лица (8.816 жена), и то: - Стручна пракса: 1.994 лица (1.422 жене), - Приправништво за младе са високим образовањем: 540 лица (362 жене), - Приправништво за младе са средњим образовањем: 242 лица (138 жена), - Стицање практичних знања: 545 лица (305 жена), - Обука на захтев послодавца: 595 лица (322 жене), - Обука за тржиште рада: 1.613 лица (1.334 жена), - Обука на захтев послодавца - за запосленог: 5 лица (5 жена). - ФООО: 1.144 лица (710 жена), - Програм „Моја прва плата”: 7.214 лица (4.218 жена). Додатних 677 лица (505 жена) укључено је у Програм стручне праксе „Таленти у јавном сектору”, у складу са Закључком Владе. У мере додатног образовања и обуке по основу споразума о техничкој сарадњи са ЈЛС/ТА на реализацији локалних планских докумената у области запошљавања укључено је додатних 322 лица. Додатни број лица укључено је у мере додатног образовања и обуке у оквиру пројекта ИПА - 2020 – Имплементација иновативних мера	/	Активност се реализује на годишњем нивоу.

					активног запошљавања и приступа за повећање интеграције дуготрајно незапослених младих, жена, особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада.		
2.1.5. Реализација субвенционисаног запошљавања и samozapošljavanja	2026.	НСЗ	Завршено	ФП (ПА 0006) 2.047.188 (ПА 0008) 189.083 Буџет РС (ПА 0005) 355.910 (ПА 7084) 145.882	У мере субвенционисаног запошљавања укључено је укупно 8.312 лица (4.405 жена), и то: - Субвенција за samozapošljavanje: 4.488 лица (2.316 жена), - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих: 3.181 лице (1.736 жена), - Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства: 643 ОСИ (353 жене). На основу споразума о техничкој сарадњи са ЈЛС/ТА на реализацији локалних планских докумената у области запошљавања додатних 372 лица укључено је у мере субвенционисаног запошљавања и samozapošljavanja. Додатни број лица укључено је у мере субвенционисаног запошљавања и samozapošljavanja у оквиру пројекта ИПА - 2020 – Имплементација иновативних мера активног запошљавања и приступа за повећање интеграције дуготрајно незапослених младих, жена, особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада.	/	Активност се реализује на годишњем нивоу.
2.1.6. Реализација јавних радова	2026.	НСЗ	Завршено	ФП (ПА 0006) 17.535 Буџет РС (ПА 7084) 2.970	У меру јавни радови на којима се ангажују ОСИ, а која је реализована кроз модалитет суфинансирања локалних планских докумената у области запошљавања, укључене су 193 ОСИ (110 жена). На основу споразума о техничкој сарадњи са ЈЛС/ТА на реализацији локалних планских докумената у области запошљавања додатних 1.001 лице укључено је у јавне радове. Додатни број лица укључено је у јавне радове у оквиру пројекта ИПА - 2020 – Имплементација иновативних мера активног запошљавања и приступа за повећање интеграције дуготрајно незапослених младих, жена, особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада.		Активност се реализује на годишњем нивоу.

2.1.7. Реализација мера активације ОСИ на тржишту рада	2026.	НСЗ	Завршено	ФП (ПА 0006) 20.983	У меру радна активација ОСИ укључено је 133 ОСИ (60 жена).	/	Активност се реализује на годишњем нивоу.
2.1.8. Реализација мера за ОСИ које се запошљавају под посебним условима	2026.	НСЗ	Завршено	ФП (ПА 0006) 30.840 Буџет РС (ПА 0005) 32.171	У мере АПЗ за ОСИ које се запошљавају под посебни условима, укупно је укључено 127 ОСИ (51 жена), и то: - Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места: 54 ОСИ (22 жене), - Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке ОСИ на радном месту - радна асистенција: за 73 лица (29 жена).	/	Активност се реализује на годишњем нивоу.

Мера 2.2: Унапређење спровођења и креирање нових мера активне политике запошљавања

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2024.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Пилотиране модификоване постојеће или нове мере АПЗ (Број годишње)	0 (2020)	2	9	
Дигитализовани процеси рада у сврху пружања услуга и реализације мера АПЗ (Број годишње)	4 (2022)	1	0	Завршен је развој и тестирање статистичког модела за профилисање и повезан је са Интегрисаним информационим системом НСЗ (ИИС НСЗ). Завршен је развој и тестирање система за онлајн предрегистрацију лица и његова интеграција са ИИС НСЗ. Тренутно се ради на пропуштању саобраћаја са интернета ка овом систему. Очекује се да ће током 2025. године оба поменута система бити пуштена у продукцију.
Послодавци корисници услуга/мера АПЗ (Број годишње)	21.803 (2019)	40.000	39.385	

Активност	Рок - > Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска	Образложење напретка (Реализоване активности у 2024.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
-----------	------------------	---------	--	---	---	---------------------------------------	------------------------------

				средства у 000 дин. у 2024.)			
2.2.1. Унапређење инструмента за процену запошљивости тражилаца запослења	2024.	НСЗ	У току	/	Током 2024. године реализоване су активности на имплементацији статистичког модела у постојећи инструмент процене могућности у запошљавању (тестирање методологије и обезбеђивање адекватног информатичког решења). У сарадњи са пројектом IPA 2020 „Техничка помоћ за спровођење, праћење и евалуацију политике запошљавања на националном и локалном нивоу и за јачање капацитета за учешће у Европском социјалном фонду” реализоване су активности на припреми докумената/приручника: - Упутство за примену унапређеног концепта профилисања имплементацијом статистичког модела, - Приручник за обуку за саветнике за запошљавање у НСЗ за примену индивидуализованог приступа у раду са незапосленима.	/	Примена унапређеног инструмента.
2.2.2. Унапређење сарадње са послодавцима на основу налаза претходно урађене анализе	2024.	НСЗ	Завршено	/	У оквиру пројекта IPA 2020 „Техничка помоћ за спровођење, праћење и процену политике запошљавања на националном и локалном нивоу и за јачање капацитета за учешће у Европском социјалном фонду” израђена је Анализа сарадње НСЗ са послодавцима, са препорукама за унапређење. Реализована је обука на тему „Сарадња НСЗ са послодавцима”, на којој су учешће узели саветници за рад са послодавцима. У Филијали за град Београд издвојено је Одељење за рад са послодавцима, у коме ће се пилотирати нови концепт рада са послодавцима. У филијалама НСЗ (Ниш, Крушевац и Сремска Митровица), у којима се пилотира програм Гаранција за младе, издвојени су саветници за рад са послодавцима. Порталу еУправа упућен је захтев да се секција „Привреда” допуни информацијама о модалитетима подршке које се од стране НСЗ пружају послодавцима.	/	/

2.2.3. Редизајнирање мера активног тражења посла према потребама лица и захтевима тржишта рада и препорукама заснованих на налазима процене	2025.	НСЗ	У току	/	Уз подршку пројекта IPA 2020 „Техничка помоћ за спровођење, праћење и процену политике запошљавања на националном и локалном нивоу и за јачање капацитета за учешће у Европском социјалном фонду” израђена је „Процена услуга запошљавања које пружа НСЗ” и дате препоруке за унапређење истих укључујући и мере активног тражења посла.	/	Редизајнирање мера активног тражења посла у складу са препорукама.
2.2.4. Дигитализација услуга/мера АПЗ	2026.	НСЗ	У току	/	Обуку за активно тражење посла, путем on-line платформе, завршило је 569 лица (400 жена). Обуку „Пут до успешног предузетника”, путем on-line платформе, завршило је 5.175 лица. Реализован је Регионални специјализовани виртуелни сајам запошљавања и професионалне оријентације, на ком су учешће узела 34 послодавца који су пријавили 131 слободну позицију. Више од 300 кандидата је узело учешће и поднето је 580 пријава за посао. Уз подршку пројекта „Знањем до посла - E2E” урађена је on-line обука за менторе/инструкторе у компанијама који обучавају лица која су укључена у меру обука на захтев послодавца, којој се може приступити преко сајта НСЗ: https://nsz-onlineobuke.nsz.gov.rs/course/index.php?categoryid=1 Реализоване су активности на припреми за тестирање и имплементацију онлајн предрегистрације на евиденцију НСЗ, кроз унапређену ИКТ платформу НСЗ и разматране су могућности за дигитализацију индивидуалног плана запошљавања, како би се омогућио приступ и унос информација о предузетим активностима од стране лица у индивидуални план запошљавања. Припремљен је Упитник самопроцене професионалних интересовања, а у току је израда Упитника самопроцене меких вештина и следећих дигиталних решења: Систем за управљање анкетама, Дигитални формат обуке за послодавце и Систем за управљање корисничким налозима.	/	Уз подршку GIZ, упитник самопроцене професионалних интересовања и упитник самопроцене меких вештина биће преточени у web-апликацију и доступни на сајту НСЗ. Примена развијених дигиталних решења.

2.2.5. Израда анализе предуслова за увођење ваучера за обуку	2024.	МРЗБСП	Завршено	У оквиру укупно утрошених средстава Буџет РС Програм 0803 (ПА 7084) 38.045*	Уз подршку пројекта IPA 2020 „Техничка помоћ за спровођење, праћење и процену политике запошљавања на националном и локалном нивоу и за јачање капацитета за учешће у Европском социјалном фонду” израђена је Анализа предуслова за увођење ваучера за обуку.	/	/
2.2.6. Модификовање постојећих или креирање нових мера АПЗ у складу са потребама тржишта рада и налазима евалуација ефеката мера АПЗ	2026.	МРЗБСП	Завршено	У оквиру укупно утрошених средстава Буџет РС Програм 0803 (ПА 7084) 38.045*	Од 2024. године уведена је нова мера АПЗ - Радна активација ОСИ. Развијен је концепт индивидуализоване услуге за дугорочно незапослене укључене у мере АПЗ у циљу одржања запослења. На основу искуства овог концепта, прилагођени концепт ће бити примењен и на младе. Од 2024. године модификоване су поједине мере АПЗ (ФООО, субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих и субвенција за samozapošljavanje) у погледу исплате трошкова за припрему за полагање завршног испита, циљних група које имају приоритет за укључивање у мере, увођења бодова за оцену елемената бизнис плана за samozapošljavanje. Такође, у оквиру IPA 2020 Директни грант НСЗ пилотиране су нове или модификоване мере и услуге, и то: - Субвенција зараде за запошљавање дугорочно незапослених лица, - Обука на радном месту за дугорочно незапослена лица уз субвенцију за запошљавање, - Екстерна менторска подршка корисницима субвенције за samozapošljavanje у области маркетинга, продаје и рачуноводства, - Кратки курсеви за младе у оквиру припремних активности за запошљавање, - Новчани додатак за бригу о деци, - Обуке за потребе тржишта рада и обуке на захтев послодавца које воде стицању делимичне или пуне квалификације, у три	/	С обзиром на динамичне промене услед развоја технологије и континуираних промена на тржишту, залагања УПС ће ићи у правцу јачања подршке за субвенционисане обуке и усавршавање радне снаге, како за постојеће запослене, тако и за незапослене које би омогућиле радницима стицање нових вештина у складу са потребама индустрије, чиме би се смањио јаз између понуде и потражње за радном снагом.

					филијале НСЗ које пилотирају Гаранцију за младе.		
2.2.7. Дизајнирање и пилотирање кратких обука за стицање преносивих вештина (нпр. курсеви страних језика, ИТ писмености, финансијске писмености, управљање временом и сл.)	2026.	МРЗБСП	У току	/	На основу процене потребе лица за кратким обукама и анализе понуда програма обука од стране расположивих потенцијалних извођача, НСЗ је израдила Каталог кратких обука које ће бити доступне младима у пилот филијалама, а то су обуке за енглески и немачки језик, обуке за дигиталне вештине, обуке за меке вештине, курсеви основне информатичке писмености по ECDL.	/	Обуке/курсеви ће бити реализовани у 2025. години.
2.2.8. Дизајнирање и пилотирање индивидуализоване подршке лицима која су укључена у мере АПЗ или запослена уз посредовање НСЗ	2026.	МРЗБСП	У току	У оквиру укупно утрошених средстава Буџет РС Програм 0803 (ПА 7084) 38.045*	Уз подршку пројекта IPA 2020 „Техничка помоћ за спровођење, праћење и процену политике запошљавања на националном и локалном нивоу и за јачање капацитета за учешће у Европском социјалном фонду” израђена је Анализа подршке након заснивања радног односа доступне на нивоу ЕУ, могућих пружалаца подршке и смернице и препоруке за њено пилотирање и увођење.	/	Пројекат „Знањем до посла – Е2Е” организоваће током 2025. године, обуке за саветнике за запошљавање из 4 филијале НСЗ у којима се спроводи IPA 2020 Директни грант НСЗ за дугорочно незапослене.

Мера 2.3: Унапређење праћења стања и кретања на тржишту рада и система праћења и вредновања исхода и утицаја мера активне политике				
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА				
Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2024.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Успостављена јединствена база о слободним пословима (Да/Не)	Не (2020)	Не	Не	
Успостављена функционална платформа за обједињени систем информација тржишта рада (Да/Не)	Не (2020)	Не	Не	
Израђена нето евалуација мера АПЗ (Број годишње)	0 (2020)	1	0	

Активност	Рок - > Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин. у 2024.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2024.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.3.1. Обједињавање података из различитих извора о потражњи на тржишту рада	2026.	НСЗ	У току	/	У припреми је пројекат који треба да омогући прикупљање података релевантних за тржиште рада из свих доступних извора (једна од компоненти је и прикупљање података о потражњи на тржишту рада).	/	Реализација пројекта НСЗ.
2.3.2. Спровођење истраживања о потребама послодаваца у складу са унапређеном методологијом	2026.	НСЗ	У току	/	У оквиру Глобалног програма „Центри за миграције и развој” који реализује GIZ, обезбеђена је подршка МРЗБСП и НСЗ за реализацију анкетног истраживања потреба послодаваца (на националном и локалном нивоу) за период 2025-2027. година. Истраживање спроводи изабрана екстерна истраживачка кућа. Сарадња на овој активности успостављена је и са УПС и ПКС.	/	Реализација истраживања о потребама послодаваца током прве половине 2025. године.
2.3.3. Развијање система за координацију различитих извора података и оквира за успостављање обједињеног система информација тржишта рада	2026.	РЗС	У току	/	У оквиру IPA 2022 одобрен је пројекат „Развој информационог система тржишта рада”.	/	Имплементација пројекта од јануара 2025. до децембра 2027. године.
2.3.4. Праћење ефеката мера АПЗ (нето и бруто)	2026.	МРЗБСП	У току	/	МРЗБСП континуирано прати бруто ефекте мера АПЗ у складу са Пасошом индикатора који је саставни део Акционог плана за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања Уз подршку пројекта „Заустављање насиља, оснаживање промена”, који финансира SIDA, у оквиру компоненте коју спроводи UN Women, започет је, од стране екстерне организације, рад на Анализи субвенционисаног запошљавања - субвенција за samozapoшљавање жена, а у циљу добијања препорука за унапређење наведене мере.	/	Завршетак Анализе очекује се половином 2025. године. У 2025. години започеће се са израдом евалуације обука за тржиште рада, уз подршку

							пројекта „Знањем до посла – Е2Е”.		
Мера 2.4: Унапређење положаја жена на тржишту рада									
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА									
Назив показатеља		Почетна вредност и година		Циљана вредност у 2024.		Остварена вредност у 2024.		Напомена	
Учешће незапослених жена у финансијским мерама АПЗ у односу на укупан број лица укључених у мере (%)		55.5 (2019)		57.3		59.77			
Удео жена запослених са евиденције НСЗ у укупном броју жена на евиденцији незапослених НСЗ (%)		45 (2019)		51		20.91			
Ефекат финансијских мера на запошљавање жена (%)		51.2 (2019)		53		46.89			
Учешће жена које су започеле сопствени посао уз доделу субвенције за samozapošljavanje у укупном броју додељених субвенција (%)		49.8 (2019)		52		51.60			
Активност		Рок - > Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин. у 2024.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2024.)		Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.4.1. Укључивање незапослених жена које се суочавају са више фактора отежане запошљивости у мере АПЗ		2026.	НСЗ	Завршено	У оквиру укупно утрошених средстава за реализацију мера АПЗ ФП Програм 0803 (ПА 0006) 5.690.532 (ПА 0008) 752.448 Будет РС Програм 0803	У финансијске мере АПЗ укључено је 507 жена које су суочавају са више фактора отежане запошљивости (самохрани родитељи, жртве породичног насиља, жртве трговине људима, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, избегла и интерно расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији, млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела), и то: - Стручна пракса: 26 жена, - Приправништво за младе са високим образовањем: 4 жене, - Приправништво за младе са средњим образовањем: 4 жене, - Стицање практичних знања: 11 жена,		/	Активност се реализује на годишњем нивоу.

				(ПА 0005) 388.081 (ПА 7084) 195.263	- Обука на захтев послодавца: 10 жена, - Обука за тржиште рада: 65 жена, - ФООО: 88 жена, - Програм „Моја прва плата”: 57 жена, - Субвенција за samozapošljavanje: 179 жена, - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих: 44 жене, - Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства: 9 жена, - Радна активација ОСИ: 2 жене, - Јавни радови на којима се ангажују ОСИ: 4 жена, - Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места: 2 жене, - Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту - радна асистенција: 2 жене. У Програм стручне праксе „Таленти у јавном сектору” додатно су укључене 3 жене.⁵ Додатни број жена укључено је у мере АПЗ у оквиру пројекта ИПА - 2020 – Имплементација иновативних мера активног запошљавања и приступа за повећање интеграције дуготрајно незапослених младих, жена, особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада. Поред тога, 2.682 жене укључене су у нефинансијске мере АПЗ које реализују запослени у НСЗ.		
2.4.2. Спровођење мера за активацију, запошљавање и samozapošljavanje жена у мање развијеним и девастираним подручјима	2026.	НСЗ	Завршено	/	У циљу активације и побољшање поожаја жена на тржишту рада, предност за укључивање у мере - субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих и субвенција за samozapošljavanje имају жене, посебно жене из мање развијених и девастираних подручја.	/	Активност се реализује на годишњем нивоу.

⁵ Програм се спроводи на основу Закључка Владе и подразумева да се корисницима стипендије Фонда за младе таленте, након завршетка основних академских студија и мастер академских студија са високошколских установа чији је оснивач РС, и пријаве на евиденцију незапослених, омогући обављање стручне праксе код послодавца у јавном сектору у трајању од 3 месеца (са могућношћу продужења до шест месеци тако да програм може надуже да траје девет месеци). Млади укључени у овај програм не заснивају радни однос али им је обезбеђена месечна новчана накнада.

2.4.3. Пилотирање пружања додатних услуга подршке женама које су укључене у мере АПЗ или запослене уз посредовање НСЗ (нпр. индивидуализована подршка, новчани додатак за бригу о деци и др.)	2026.	НСЗ	У току	/	У оквиру IPA 2020 Директни грант НСЗ пилотирана је подршка родитељима укљученим у мере АПЗ - новчани додатак за бригу о деци. Развијен је концепт индивидуализоване услуге за дугорочно незапослене укључене у мере АПЗ у циљу одржања запослења.	/	Пилотирање концепта индивидуализоване услуге у 2025. години уз подршку пројекта „Знањем до посла – Е2Е”.
---	-------	-----	--------	---	---	---	--

Мера 2.5: Побољшање положаја младих на тржишту рада

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2024.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Учешће незапослених младих у финансијским мерама АПЗ у односу на укупан број младих на евиденцији незапослених (%)	18.8 (2022)	19	21.31	
Ефекат финансијских мера на запошљавање младих (%)	49 (2021)	51	43.88	
Пилотиран програм Гаранције за младе (Да/Не)	Не (2023)	Да	Да	
Реализовани пројекти за подстицање запошљавања младих у оквиру омладинске политике (Број годишње)	62 (2023)	65	71	

Активност	Рок - > Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин. у 2024.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2024.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.5.1. Укључивање незапослених младих у мере АПЗ	2026.	НСЗ	Завршено	У оквиру укупно утрошених средстава за реализацију мера АПЗ ФП	У финансијске мере АПЗ укључено је укупно 12.451 младих (7.214 жена), и то: - Стручна пракса: 1.488 лица (1.033 жене), - Приправништво за младе са високим образовањем: 516 лица (343 жене), - Приправништво за младе са средњим образовањем: 234 лица (133 жена),	/	Активност се реализује на годишњем нивоу.

				Програм 0803 (ПА 0006) 5.690.532 (ПА 0008) 752.448 Буџет РС Програм 0803 (ПА 0005) 388.081 (ПА 7084) 195.263	- Стицање практичних знања: 118 лица (61 жена), - Обука на захтев послодавца: 238 лица (88 жена), - Обука за тржиште рада: 442 лица (347 жена), - ФООО: 318 лица (177 жена), - Програм „Моја прва плата”: 7.185 лица (4.206 жена), - Субвенција за samozapoшљавање: 1.146 лица (510 жена), - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих: 602 лица (259 жена), - Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства: 80 ОСИ (27 жена), - Радна активација ОСИ: 24 ОСИ (10 жена), - Јавни радови на којима се ангажују ОСИ: 30 лица (11 жена), - Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места: 12 ОСИ (4 жене), - Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке ОСИ на радном месту - радна асистенција: за 18 лица (5 жена). У Програм стручне праксе „Таленти у јавном сектору” укључено је додатних 677 младих (505 жена). На основу споразума о техничкој сарадњи са ЈЛС/ТА на реализацији локалних планских докумената у области запошљавања у мере АПЗ укључено је додатних 530 младих (306 жена). Додатни број младих укључено је у мере АПЗ у оквиру пројекта ИПА - 2020 – Имплементација иновативних мера активног запошљавања и приступа за повећање интеграције дуготрајно незапослених младих, жена, особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада. Поред тога, 27.370 младих (14.509 жена) укључено је у нефинансијске мере које реализују запослени у НСЗ).		
--	--	--	--	--	--	--	--

2.5.2. Пилотирање програма Гаранције за младе у складу са Планом имплементације Гаранције за младе 2023-2026⁶	2026.	МРЗБСП НСЗ	У току	У оквиру укупно уtroшених средстава за реализацију мера АПЗ ФП Програм 0803 (ПА 0006) 5.690.532 (ПА 0008) 752.448 Буџет РС Програм 0803 (ПА 4002) 73.410 (ПА 7084) 233.308	Са пилотирањем програма Гаранција за младе започело се у јануару 2024. године на територији три изабране пилот филијале НСЗ (Ниш, Сремска Митровица и Крушевац), што обухвата 20 ЈЛС. Реализује се континуирана информативна кампања - израђен је лого Гаранција за младе, креиране су, штампане и дистрибуиране брошуре, припремљен је информативни видео материјал, отворена електронска адреса за комуникацију: garancijazamlade@minrzs.gov.rs и креирана интернет страница: https://www.minrzs.gov.rs/sr/garancija-za-mlade. Уз подршку пројекта IPA 2020 „Техничка помоћ за спровођење, праћење и процену политике запошљавања на националном и локалном нивоу и за јачање капацитета за учешће у Европском социјалном фонду” израђене су, на подручју три пилот филијале НСЗ, анализе: Мапирање пружања услуга бриге о деци, Мапирање релевантних актера у области запошљавања и Мапирање пружалаца менторинг услуга за лица која добију субвенцију за samozapoшљавање. Развијен је Модел за досезање и активацију НЕЕТ младих који се налазе ван система. Додатна подршка је обезбеђена од стране пројекта „Знањем до посла Е2Е” који је израдио програм обуке за досезање и активацију НЕЕТ младих на основу развијеног Модела. Одржана је обука за ОЦД која је изабрана да спроводи активности досезања на којој су учествовали радници из ОЦД и саветници из три пилот филијале НСЗ. Реализована је техничка мисија експерта ILO током које је извршен обилазак пилот филијала НСЗ, у циљу сагледавања процеса пилотирања и пружања подршке у вези са изазовима који се јављају на терену. Припремљен је Извештај са закључцима и препорукама за унапређење процеса рада, начина праћења и извештавања и др. Реализован је Виртуелни сајам запошљавања „Гаранција за младе - нове могућности и прилике”, уз подршку GIZ, на ком је учешће узело	/	Наставак пилотирања.
---	--------------	-----------------------	---------------	--	--	----------	-----------------------------

⁶ Укупна средства опредељена за пилотирање програма Гаранције за младе дата су у Плану имплементације Гаранције за младе за период од 2023. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 120/23), док је у оквиру активности 2.5.2. приказан само износ у оквиру буџета РС са раздела МРЗБСП и из Финансијског плана НСЗ.

					77 послодаваца који су пријавили 278 слободних позиција за 1.223 извршилаца. Расписани су јавни позиви НСЗ за мере АПЗ које чине део понуде Гаранције за младе, а покренуте су и јавне набавке за услуге за које су средства обезбеђена из IPA 2020 Директни грант НСЗ. Током 2024. године у програм Гаранција за младе укључено је укупно 8.706 младих (4.345 жена) ⁷ .		
2.5.3. Подршка реализацији пројеката за подстицање запошљавања младих у оквиру омладинске политике	2026.	МТО	Завршено	Програм 1302 (ПА 0006) 122.100	На основу расписаних јавних конкурса, МТО је подржало реализацију 71 пројекта за подстицање запошљавања младих у оквиру омладинске политике, и то: - 57 пројеката за стимулисање различитих облика запошљавања, самозапошљавања и предузетништва младих, - 10 пројеката подршке младима у запошљавању, - 1 пројекат у области омладинског сектора који је одобрен од стране Европске комисије кроз Еразмус+ програм Европске уније и програме прекограничне сарадње, - 3 пројекта за спровођење циљева Стратегије за младе у Републици Србији за период од 2023. до 2030. године и Програма „Млади су закон”.	/	Активност се реализује на годишњем нивоу.

Мера 2.6: Побољшање положаја особа са инвалидитетом на тржишту рада				
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА				
Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2024.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Учешће незапослених ОСИ у финансијским мерама АПЗ у односу на укупан број ОСИ на евиденцији незапослених (%)	19.2 (2022)	19.5	16.85	
Удео ОСИ запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број ОСИ на евиденцији незапослених (%)	32 (2019)	33	41.96	
Ефекат финансијских мера на запошљавање ОСИ ⁸ (%)	47.4 (2022)	48	41.82	

⁷ Детаљне инфромације биће доступне у Извештају о реализацији Плана имплементације Гаранције за младе за период од 2023. до 2026. годину – за 2023. и 2024. годину, чија је припрема у току.

⁸ Извршена је корекција показатеља – Ефекат финансијских мера на запошљавање ОСИ у делу почетне вредности, базне године и циљане вредности за 2026. годину из разлога што су претходне вредности праћене само за мере за ОСИ под посебним условима.

Активност	Рок - > Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин. у 2024.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2024.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.6.1. Укључивање незапослених ОСИ у мере АПЗ	2026.	НСЗ	Завршено	У оквиру укупно утрошених средстава за реализацију мера АПЗ ФП Програм 0803 (ПА 0006) 5.690.532 (ПА 0008) 752.448 Буџет РС Програм 0803 (ПА 0005) 388.081 (ПА 7084) 195.263	У финансијске мере АПЗ укључено је 1.772 ОСИ (948 жена), и то: - Стручна пракса: 14 лица (7 жена), - Приправништво за младе са високим образовањем: 2 лица, - Приправништво за незапослене са средњим образовањем: 3 лица (1 жена), - Стицање практичних знања: 7 лица (1 жена), - Обуке за тржиште рада: 131 лице (83 жене), - Обука на захтев послодавца за незапосленог: 15 лица (6 жена), - ФООО: 24 лица (12 жена), - Програм „Моја прва плата”: 29 лица (13 жена) - Субвенција за samozapoшљавање: 73 лица (38 жена), - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих: 378 лица (213 жена), - Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства: 643 лица (353 жене), - Јавни радови на којима се ангажују ОСИ: 193 лица (110 жена), - Радна активација ОСИ: 133 лица (60 жена), - Рефундација примерених тршкова прилагођавања радног места: 54 лица (22 жене), - Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке ОСИ на радном месту - радна асистенција: 73 лица (29 жена). На основу споразума о техничкој сарадњи са ЈЛС/ТА на реализацији локалних планских докумената у области запошљавања је у мере АПЗ укључено је додатних 100 ОСИ (34 жене). Додатни број ОСИ укључено је у мере АПЗ у оквиру пројекта ИПА - 2020 – Имплементација иновативних мера активног запошљавања и	/	Активност се реализује на годишњем нивоу.

					приступа за повећање интеграције дуготрајно незапослених младих, жена, особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада. Поред тога, 5.221 ОСИ (2.494 жена) укључено је у нефинансијске мере АПЗ које реализују запослени у НСЗ.		
2.6.2. Развијање концепта саветодавне и стручне подршке послодавцу приликом креирања послова и радних задатака, као и прилагођавања услова рада и осталих аспеката, у складу са потребама ОСИ	2024.	НСЗ	У току	/	Припремљен је Предлог приручника за послодавце ради упознавања и лакшег сагледавања потреба ОСИ, њихових специфичности у односу на врсту инвалидности, као и осталих аспеката, а у циљу креирања послова и радних задатака, уз одговарајућа прилагођавања.	/	Финализација Приручника у 2025. години.
2.6.3. Обезбеђивање одржања запослења, развијањем нових активности/мера које подразумевају праћење и подршку послодавцу и запосленој ОСИ у одређеном периоду након запошљавања	2026.	НСЗ	У току	Буџет РС Програм 0803 (ПА 0004) 704.939	Израђен је нацрт модела праћења и подршке послодавцу и запосленом (укључујући ОСИ), у одређеном периоду након запошљавања, упутство за рад запослених у филијалама НСЗ (активности саветника са послодавцима и са корисником услуга), као и захтев за апликативном подршком. У 2024. години статус предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом имало је 59 привредних друштава са 1.478 запослених, од којих је 1.005 ОСИ. Просечно месечно субвенционисано је 888 зарада за запослене ОСИ. Подржане су и 43 пријаве предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом за подршку развоју конкурентности предузећа рефундацијом трошкова купљеног и плаћеног репроматеријала непосредно повезаних са делатношћу предузећа и одобреним програмима за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације. ⁹	/	Финализација Модела и примена у раду.

⁹ Представљене су активности које су реализоване и финансиране из Буџета РС – МРЗБСП.

2.6.4. Обезбеђивање приступачности мера/услуга НСЗ које су намењене ОСИ	2026.	НСЗ	У току	/	Обезбеђена приступачност сајта НСЗ за слепе и слабовиде особе, тако што се уз помоћ софтвера за читање екрана, текст са екрана конвертује у звучну форму.	/	/
2.6.5. Анализа поступка издавања одобрења за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације ради усклађивања са прописима из области образовања одраслих која уређују статус ЛПОА	2026.	МРЗБСП Министарст во просвете	Није започето	/	Рад на наведеној анализи није започет, али је МРЗБСП у извештајном периоду донело: - 2 решења о издавању дозволе за обављање делатности предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом (МАН 023 доо, Зрењанин и НРГ доо Чачак) и - 3 решења о одобрењу за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације за ОСИ (за спровођење Програма обуке за послове оператера конфекционирања папира и картона, за спровођење Програма обуке за послове завршне обраде сашивених текстилних производа и за спровођење Програма обуке за послове лепљења компоненти у изради анатомских уложака за ОСИ).	/	/
2.6.6. Израда анализа спровођења поступка процене радне способности и могућности запослења или одржања запослења, ради унапређења овог поступка	2026.	МРЗБСП	Није започето	/	/	/	/

Мера 2.7: Побољшање положаја незапослених Рома и Ромкиња на тржишту рада

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2024.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Учешће незапослених Рома и Ромкиња у финансијским мерама АПЗ у односу на укупан број Рома на евиденцији незапослених (%)	8.7 (2022)	8.7	8.16	
Удео Рома и Ромкиња запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број Рома на евиденцији НСЗ (%)	21 (2019)	25	9.81	

Ефекат финансијских мера на запошљавање Рома и Ромкиња (%)		51.6 (2021)		52		58.48	
Активност	Рок - > Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин. у 2024.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2024.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.7.1. Спровођење активности досезања и информисања Рома и Ромкиња о мерама и услугама НСЗ	2026.	НСЗ	Завршено	/	Активности досезања и информисања Рома и Ромикиња о мерама и услугама НСЗ реализују се кроз индивидуални саветодавни рад са незапосленим лицем, учешћем представника НСЗ на састанцима, трибинама, округлим столовима, сарадњу НСЗ са ромским организацијама цивилног друштва и путем каравана запошљавања.		Активност се реализује на годишњем нивоу.
2.7.2. Укључивање Рома и Ромкиња у мере АПЗ	2026.	НСЗ	Завршено	У оквиру укупно утрошених средстава за реализацију мера АПЗ ФП Програм 0803 (ПА 0006) 5.690.532 (ПА 0008) 752.448 Буџет РС Програм 0803 (ПА 0005) 388.081 (ПА 7084) 195.263	У финансијске мере АПЗ укључено је 1.985 лица ромске националности (1.045 жена), и то: - Стручна пракса: 17 лица (9 жена), - Приправништво за младе са високим образовањем: 88 лица (61 жена), - Приправништво за младе са средњим образовањем: 51 лице (23 жене), - Стицање практичних знања: 64 лица (33 жене), - Обука на захтев послодавца: 29 лица (17 жена), - Обука за тржиште рада: 18 лица (8 жена), - ФООО: 690 лица (435 жена), - Програм „Моја прва плата”: 72 лица (39 жена) - Субвенција за самозапошљавање: 483 лица (203 жене) - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих: 462 лица (212 жена) - Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства: 5 лица (2 жене), - Радна активација ОСИ: 6 лица (3 жене). На основу споразума о техничкој сарадњи са ЈЛС/ТА на реализацији локалних планских докумената у области запошљавања у мере АПЗ	/	Активност се реализује на годишњем нивоу.

					укључено је додатних 167 лица ромске националности (72 жене). Додатни број Рома/ Ромкиња укључено је у мере АПЗ у оквиру пројекта ИПА - 2020 – Имплементација иновативних мера активног запошљавања и приступа за повећање интеграције дуготрајно незапослених младих, жена, особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада. Поред тога, 6.321 лице ромске националности (3.140 жена) укључено је у нефинансијске мере АПЗ које реализују запослени у НСЗ.		
2.7.3. Пилотирање пружања додатних услуга подршке Ромима и Ромкињама који су укључени у мере АПЗ или запослени уз посредовање НСЗ (индивидуализован а подршка и др.).	2026.	НСЗ	У току	/	Израђен је нацрт модела праћења и подршке послодавцу и запосленом (укључујући и Роме и Ромкиње), у одређеном периоду након запошљавања, упутство за рад запослених у филијалама НСЗ (активности саветника са послодавцима и са корисником услуга). У филијалама у којима се спроводи пројекат ИПА 2020 Директни грант НСЗ (за младе и дугорочно незапослене) доступна је услуга подршке лицима укљученим у мере АПЗ – Новчани додатак за бригу о деци, као и могућност обезбеђивања екстерне менторске подршке корисницима субвенције за samozapošljavanje у области маркетинга, продаје и рачуноводства.	/	Финализација Модела и примена у раду.

Посебан циљ 3: Унапређен институционални оквир за политику запошљавања

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2024.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Преговарачко поглавље 19 – Социјална политика и запошљавање	Умерен напредак (2020)	Умерен напредак	Ограничен напредак	
Удео издвајања за мере АПЗ у БДП (%)	0.08 (2019)	0.13	0.1	

Мера 3.1: Унапређење законодавног оквира

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2024.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Усвојени прописи из области рада и запошљавања (Број годишње)	0 (2020)	1	0	

Активност	Рок - > Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин. у 2024.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2024.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
3.1.1. Унапређен нормативни оквир у области запошљавања	2025.	МРЗБСП	У току	/	Припремљен је Предлог правилника о просторним и техничким условима за рад агенције за запошљавање, условима стручне оспособљености запослених, програму, садржини и начину полагања испита за рад у запошљавању. Припремљен је Предлог листе дефицитарних занимања и Консолидована листа дефицитарних skupина занимања, уз подршку GIZ. Настављен је рад на Програму развоја социјалног предузетништва. У циљу даљег развоја НСКЗ ова област ће се уредити посебним законом - Закон о Националној стандардној класификацији занимања.	/	Уз подршку пројекта „Знањем до посла - E2E” изабрани су експерти за израду ех ante анализе и Нацрта закона о НСКЗ, до краја 2025. године. Такође, ангажован је експерт да на основу ех post и ех ante анализе Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености и других материјала сагледа потребу за изменама и допунама или изради новог закона и ради на Нацрту закона.
3.1.2. Унапређен нормативни оквир у области социјалне заштите, који је од значаја за интеграцију на тржиште рада корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите	2026.	МРЗБСП	У току	/	Формирана је Радна група за израду Предлога Стратегије социјалне заштите за период од 2025. до 2027. године.	/	Израда и усвајање документа.
3.1.3. Припрема прописа у области	2026.	МРЗБСП	У току	/	Започета је реализација пројекта техничке подршке IPA 2022 „Оснаживање социјалног	/	Почетком 2025. године започела је

рада који су усклађени са правним тековинама ЕУ и међународним стандардима рада					дијалога у Републици Србији” који спроводи ИЛО, а који треба да допринесе унапређењу социјалног дијалога кроз развијање делотворног и одрживог оквира социјалног дијалога путем законских промена и јачање капацитета државне управе, националног и локалних социјално-економских савета и социјалних партнера. У сарадњи са социјалним партнерима реализоваће се и активности које треба да допринесу усаглашавању прописа из области социјалног дијалога са међународним стандардима ИЛО и прописима ЕУ, пре свега Закона о штрајку, Закона о мирном решавању радних спорова и Закона о социјално-економском савету, али и одредаба из основног закона који уређује оснивања и деловања синдиката и закључивања колективних уговора - Закона о раду. Једна од планираних пројектних активности је и израда анализа усаглашености нормативног оквира са међународним стандардима и предлога за даље унапређење.		реализација Twinning пројекта IPA 2022, „Подршка побољшању услова рада и припреми РС за учешће у ЕУРЕС-у” IPA 2022, а који се односи на усаглашавање Закона о раду и других прописа у области рада са правним тековинама ЕУ.
3.1.4. Припрема прописа којим се уређују радне праксе	2024.	МРЗБСП	У току	/	Формирана је Радна група за израду Нацрта закона о радној пракси.	/	
3.1.5. Унапређење правног оквира који уређује професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом	2026.	МРЗБСП	У току	/	Припремљен је Предлог Стратегије унапређења положаја особа са инвалидитетом у Републици Србији за период 2025-2030. године и пратећег Акционог плана за период од 2025. до 2027. године. Припремљен је Предлог измена и допуна Правилника о ближем начину, трошковима и критеријумима за процену радне способности и могућности запослења или одржања запослења особа са инвалидитетом.		Стратегија унапређења положаја особа са инвалидитетом у Републици Србији за период 2025-2030. године и пратећи Акциони план за период од 2025. до 2027. године усвојени су на седници Владе од 16. јануара 2025. године.

Мера 3.2: Јачање капацитета носилаца послова запошљавања, унапређење координисаног деловања и дијалога у области политике запошљавања

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2024.	Остварена вредност у 2024.	Напомена
Запослени у ОЈ у МРЗБСП које су надлежне за област запошљавања (Број годишње)	11 (2019)	13	11	
Обуке од значаја за област запошљавања у које су укључени запослени из ОЈ МРЗБСП које су надлежне за област рада и запошљавања (Број годишње)	3 (2020)	5	5	
Запослени у НСЗ укључени у обуке од значаја за област запошљавања (Број годишње)	821 (2022)	500	857	
Тражиоци запослења по саветнику за запошљавање/саветнику за запошљавање ОСИ (Број годишње)	827 (2019)	600	600	

Активност	Рок - > Нови рок	Носилац	Статус (није започето, у току, завршено)	Реализација средстава (Утрошена финансијска средства у 000 дин. у 2024.)	Образложење напретка (Реализоване активности у 2024.)	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
3.2.1. Спровођење обука и других активности за запослене у МРЗБСП који су надлежни за област рада и запошљавања	2026.	МРЗБСП	Завршено	У оквиру укупно утрошених средстава Буџет РС Програм 0803 (ПА 7084) 38.045*	Реализоване студијске посете институцијама тржишта рада Републике Словачке, Републике Аустрије и Републике Италије, у организацији ИРА 2020 пројекта „Техничка помоћ за спровођење, праћење и процену политика запошљавања на националном нивоу и за јачање капацитета за учешће у Европском социјалном фонду”. Студијска посета Републици Аустрији, организована је у склопу пројекта „YourJob II“ у организацији Caritas Србија, са циљем сагледавања препрека и изазова у запошљавању младих у РС и БиХ, као и представљања решења за њихово превазилажење. Учешће на ТАIЕХ радионицама „Подршка у запошљавању особа са инвалидитетом”, „Досезање и каријерно вођење у контексту Гаранције за младе на Западном Балкану” и „Модели учења заснованог на раду и имплементације на локалном и регионалном нивоу у контексту Гаранције за младе”.	/	Активност се реализује на годишњем нивоу.

				Учешће на сету радионица и састанака у контексту имплементације програма Гаранција за младе, у организацији ILO и ETF. Учешће на COP29, на дводневном активу на тему: „Позив на акцију за праведну транзицију са одрживим предузећима јачањем процеса имплементације NDC (национално утврђени допринос) – како интегрисати климатске акције које циљају на инклузивну и родно одговорну праведну транзицију?“, у организацији ILO, конференцији „Праведна, зелена и дигитална транзиција у образовању и политика тржишта рада“, у организацији Европске комисије и радионици „Климатска акција, зелени послови и праведна транзиција“, у организацији ILO. Учешће на 26. и 27. састанку Управљачке групе Приоритетне области 9 - Инвестирање у људе и вештине Дунавске стратегије, у организацији Европске комисије, као и на радионици „Дигитализација јавних служби за запошљавање и администрација на тржишту рада, с посебним освртом на Гаранцију за младе и програм ЕУРЕС“. Учешће на конференцији „Вештине информационо комуникационе технологије и вештачка интелигенција – најтраженије вештине за будуће запослење“, у оквиру пројекта „Дизајнирај свој посао“ који финансира Ерасмус + ЕУ и конференцији „Будућност рада на Западном Балкану: Унапређење услуга запошљавања за све“, у организацији Светске банке. Учешће на конференцији „Квалитетни подаци и добра сарадња-поуздан систем доношења одлука“ и радионици „Резултати симулације пописа на бази административних података“, у организацији РЗС. Глобални програм GIZ „Миграције у контексту развоја“, подржао је учешће представника МРЗБСП у Тренинг центру ILO у Торину на тему: „Поштено и етичко запошљавање“. Учешће на вебинару „Класификација националних прописа у складу са прописима Европске уније“, у организацији МЕИ.		
--	--	--	--	---	--	--

					Учешће на обукама „Алати НОК у РС”, „Представљање НОК и процедуре за развијање и доношење стандарда квалификација” и радионици за подршку корисничким институцијама у припреми нових и ревизији постојећих закона и подзаконских аката који се односе на систем обезбеђења квалитета развоја и модернизације квалификација, у организацији Савета за НОКС.		
3.2.2. Спровођење обука и других активности из области запошљавања за запослене у НСЗ	2026.	НСЗ	Завршено	У оквиру укупно утрошених средстава Буџет РС Програм 0803 (ПА 7084) 38.045*	Обукама и другим активностима из области запошљавања (организованим од стране НСЗ или донатора) обухваћен је 951 запослени у НСЗ.	/	Активност се реализује на годишњем нивоу.
3.2.3. Оснаживање капацитета НСЗ за рад са послодавцима	2025.	НСЗ	Завршено	У оквиру укупно утрошених средстава Буџет РС Програм 0803 (ПА 7084) 38.045*	Током 2024. године 96 запослених у НСЗ обухваћено је интерно или екстерно организованим обукама у вези рада са послодавцима, сарадње са послодавцима, комуникације са корисницима услуга и сл.	/	Глобални програм „Центри за Миграције и развој који реализује GIZ, подржаће у 2025. години спровођење обуке тренера за извођење обуке „Пут до успешног предузетника”.
3.2.4. Спровођење обука и других активности из области запошљавања за запослене у агенцијама за запошљавање	2026.	МРЗБСП	Није започето	/			У оквиру Twinning пројекта IPA 2022 „Подршка побољшању услова рада и припреми РС за учешће у ЕУРЕС-у”, очекује се јачање капацитета носилаца послова запошљавања за приступање ЕУРЕС мрежи.

3.2.5. Изградња и/или јачање капацитета ОЦД за досезање, активацију и подршку теже запошљивим незапосленим лицима и праћење и оцену ефеката реализованих интервенција	2026.	МРЗБСП	У току	/	На основу претходно развијеног Модела за досезање и активацију NEET младих који се налазе ван система, уз подршку пројекта „Знањем до посла - E2E” припремљен је програм обуке и организована тродневна обука за ОЦД Едукативни центар из Крушевца (8 радника ОЦД) који је изабран за спровођење активности досезања у три филијале НСЗ које спроводе пилотирање Гаранције за младе. Обуци је присуствовало и 8 саветника за запошљавање из тих филијала НСЗ.	/	У циљу даљег усавршавања и обogaћивања знања, у јануару 2025. године спроведена је једнодневна инфо сесија, као наставак обуке, која је обухватила додатне теме укључујући права младих на раду и у вези са радом, услуге социјалне заштите на локалном нивоу, понуду ЛПОА на подручју Нишавског, Расинског и Сремског округ итд. Такође, учесницима су представљени и формати за прикупљање података и извештавање о спроведеним активностима у оквиру Модела за досезање.
---	-------	--------	--------	---	---	---	---

* Приказани износ се односи на средства за које је МРЗБСП спровело обрачунски налог за књижење ИПА дела уплаћених средстава